

<b>REGLEMENT INZAKE DE TEWERKSTELLING VAN STUDENTEN ALS (HOOFD)MONITOREN IN DE SPEELPLEINWERKING</b>
--

## **I. Algemene bepalingen**

Art. 1.- Dit reglement is van toepassing op studenten voor bepaalde duur als (hoofd)monitoren tewerkgesteld worden in de door de gemeente opgezette speelpleinwerking.

## **II. Toelatingsvoorwaarden**

Art. 2.- §1. Om toegelaten te kunnen worden tot de functie van monitor dient de kandidaat te voldoen aan de volgende algemene voorwaarden:

- 1° woonachtig zijn in Rijkevorsel;
- 2° de leeftijd van 16 jaar bereikt hebben én in het bezit zijn van een animatorenattest bij aanvang van de tewerkstelling of de leeftijd van 17 jaar bereikt hebben;
- 3° een bewijs van goed gedrag en zeden kunnen voorleggen;
- 4° geschikt bevonden worden voor de betrokken functie na een gesprek met de afgevaardigde van de sector vrije tijd.

§2. Om toegelaten te kunnen worden tot de functie van hoofdmonitor dient de kandidaat te voldoen aan de volgende algemene voorwaarden:

- 1° woonachtig zijn in Rijkevorsel;
- 2° de leeftijd van 18 jaar bereikt hebben;
- 3° in het bezit zijn van een rijbewijs B;
- 4° een bewijs van goed gedrag en zeden kunnen voorleggen;
- 5° minimum 2 jaar ervaring hebben als (hoofd)monitor bij speelpleinwerking Kiekeboe.

§3. De kandidaat die eerder gunstig werd geëvalueerd voor de uitoefening van de betrokken functie, wordt vrijgesteld van de voorwaarde gesteld in §1, 4°.

§4. Indien de noodwendigheden van de dienst dit vereisen, kan het college van burgemeester en schepenen per uitzondering en gemotiveerd toestaan dat wordt afgeweken van één of meerdere van de toelatingsvoorwaarden vermeld in §1 en §2.

## **III. Aanstelling**

Art. 3.- De kandidaat moet op de dag van het afsluiten van de inschrijvingen voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 2, uitgezonderd de voorwaarde gesteld in §1, 4°.

Op verzoek van de jeugddienst wordt het bewijs hiervan uiterlijk op de dag van de afsluiting van de inschrijvingen overgemaakt aan de jeugddienst.

Art. 4.- Het college van burgemeester en schepenen beoordeelt de geldigheid van de ingediende kandidaturen en, in voorkomend geval, de voorgelegde bewijzen.

Ingeval er meer geldige kandidaturen zijn dan vacante functies in een welbepaalde periode, worden bij de aanstelling van de (hoofd)monitoren de gunstige evaluatie voor de eerdere uitoefening van de functie van (hoofd)monitor en de relevante ervaring van de kandidaat als (hoofd)monitor in acht genomen.

Art. 5.- Het college van burgemeester en schepenen is bevoegd voor de aanstelling van (hoofd)monitoren.

#### **IV. Monitorencontract**

Art. 6.- Er wordt een monitorencontract afgesloten conform de geldende regelgeving.

Art. 7.- De loon- en arbeidsvoorwaarden worden opgenomen in het monitorencontract.